

The background of the cover is a photograph of a canal in Ouder-Amstel. In the foreground, there is a wooden bridge with a white railing. In the background, there are several traditional Dutch houses with gabled roofs and a church with a red brick tower. The sky is overcast and there are bare trees. A large white wavy shape is overlaid on the right side of the image.

Kadernota 2025-2028 Gemeente Ouder-Amstel

prioriteit krijgen boven belangrijke onderwerpen met minder urgentie. Hierdoor komt de aandacht voor lange termijn- en strategische vraagstukken in het gedrang, en daarmee ook onze maatschappelijke impact.

Tegelijkertijd neemt de complexiteit van maatschappelijke uitdagingen toe. Er is simpelweg te veel werk om aan te kunnen, waardoor we zelfs voor wettelijke taken niet altijd aan de planning kunnen voldoen. Toenemende aantallen vluchtelingen, de invoering van de spreidingswet, grote uitdagingen in de jeugdzorg en groeiende kansenongelijkheid zijn enkele voorbeelden van factoren die bijdragen aan deze toenemende complexiteit. Sinds 1 januari is het Projectteam Vluchtelingen onderdeel geworden van de afdeling Samenlevingszaken, maar er is geen beleidscapaciteit voor vluchtelingen en opvang van Oekraïners. De uitvoering van wettelijke taken en politiek-bestuurlijke opdrachten staat steeds meer onder druk. Omdat we, in tegenstelling tot omliggende gemeenten, geen strategische beleidsfunctie hebben ingevuld, zijn we voor ervaren beleidsmedewerkers minder aantrekkelijk als werkgever. Wel weten we jong talent aan ons te binden; de gemeente Ouder-Amstel fungeert juist als een prachtige kweekvijver voor hen. Onze kleinschaligheid en cultuur onderscheiden ons en maken ons aantrekkelijk. We hebben besloten om ons anders te organiseren, in lijn met de bovenstaande realiteit. Door naast de functie van beleidsmedewerker ook een functie van strategisch beleidsmedewerker in te stellen, zorgen we ervoor dat ook lange termijn- en strategische vraagstukken aandacht krijgen, en dat startende beleidsmedewerkers de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Voor de functie van beleidsmedewerker richten we ons meer op deze starters. Om wettelijke taken en politiek-bestuurlijke opdrachten goed uit te kunnen voeren, en om medewerkers aan ons te kunnen binden en te boeien, vragen we om 2 fte beleidsmedewerker in schaal 11 en 1 keer een verhoging van schaal 10 naar schaal 11, wat neerkomt op € 235.000 structureel vanaf 2025.

S-10 Verhogen bijdrage GR AM Match € 71.000 nadeel (meerjarig)

De gemeenschappelijke regeling AM Match is een samenwerking van de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn met als doel om mensen die onder de Participatiewet vallen nieuwe kansen te bieden op betaald werk bij reguliere bedrijven. Hierbij worden gerichte re-integratietrajecten en trajecten die binnen de sociale werkvoorziening vallen ingezet. De rijksbijdrage voor de Wsw wordt één-op-één doorgezet door de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling. Voor 2025 is dit voor Ouder-Amstel begroot op € 228.000. Het exploitatietekort voor 2025 is begroot op € 235.000 en moet worden betaald door de deelnemende gemeenten volgens de opgenomen verdeelsleutel. Het begrote bedrag komt daarmee in 2025 voor Ouder-Amstel op € 258.000. Dit resulteert in een nadelige bijstelling van € 71.000 voor Ouder-Amstel. Voor de jaren 2026, 2027 en 2028 is dit respectievelijk € 63.000, € 45.000 en € 21.000. Met dit bedrag zal de bijdrage van Ouder-Amstel aan de gemeenschappelijke regeling AM Match moeten worden verhoogd.

S-11 Hervormingsagenda Jeugd budgetneutraal, (eenjarig)

De implementatie van de Hervormingsagenda Jeugd is gestart in 2023. Het gezamenlijke doel vanuit de Hervormingsagenda is passende en tijdige zorg voor iedere jeugdige die dat nodig heeft. De verwachting was dat dit financiële gevolgen zou hebben voor de gemeente vanaf 2025. Echter is de hervormingsagenda voor 2025 geschrapt. Dit leidt tot extra uitgaven op het gebied van Jeugd, maar tegelijkertijd ontvangt de gemeente hier compensatie voor vanuit het Rijk. Dit leidt tot een budgetneutrale mutatie, waarbij zowel de baten als de lasten toenemen met € 247.000. Voor 2026 en verder is het nog onduidelijk of de extra bezuinigingen voor jeugdzorg vanuit de Hervormingsagenda worden uitgevoerd of geschrapt.